



แผนยุทธศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 พ.ศ. 2560)

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม



## แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2557 – 2561 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 พ.ศ. 2560)

### ปรัชญา พันธกิจ อัตลักษณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ไว้ดังต่อไปนี้

#### ปรัชญา พันธกิจ

"การศึกษาสร้างคน คิดค้นภูมิปัญญา พัฒนาท้องถิ่น"

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ระบุไว้ใน มาตรา 7

“ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

จึงกำหนดพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไว้เป็น 6 ประการ คือ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
6. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

#### ค่านิยมหลัก

N - Network and Communication

การสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารหลายรูปแบบหมายถึงการทำงานแบบประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมุ่งพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เต็มรูปแบบ

P - Professional

การทำงานแบบมืออาชีพหมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

R - Responsibility

การทำงานด้วยความรับผิดชอบหมายถึง การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมรักษาคุณภาพและมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

U - Unity

การประสานสามัคคีหมายถึงการทำงานด้วยความเคารพในความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยไม่แบ่งฝักฝ่ายและเสียสละเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม



## เอกลักษณ์และอัตลักษณ์

เอกลักษณ์ : บูรณาการความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น  
อัตลักษณ์ : จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

## วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลិតบัณฑิตที่มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี และเป็นคำตอบของท้องถิ่นในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

## ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
- วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น
- สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี
- มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์

- บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
- ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมและประเพณีไทย
- องค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล



### ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์การให้คะแนน : ใช้คะแนนถ่วงน้ำหนักจากผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1.00 – 1.49	1.50 – 2.49	2.50 – 3.49	3.50 – 4.49	4.50 – 5.00

### เป้าหมายแผนยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย	
	2557	2558	2559	2560	2561
ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 พ.ศ. 2560)	4.31	3.65	3.95	4.25	4.50
1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน	4.05	3.63	3.75	4.25	4.50
2. วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น	4.68	4.66	4.68	5.00	5.00
3. สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี	4.08	2.80	3.14	4.00	4.25
4. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	4.53	3.06	4.03	4.00	4.25

หมายเหตุ :

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแผนยุทธศาสตร์จะสำเร็จเมื่อมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.50 ขึ้นไป

วิธีการประเมิน ใช้ค่าคะแนนจากการตรวจตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์โดยผู้ประเมิน

คะแนน 5	หมายถึง	มากที่สุดหรือดีมาก
คะแนน 4	หมายถึง	มากหรือดีคะแนน
คะแนน 3	หมายถึง	ปานกลางหรือพอใช้
คะแนน 2	หมายถึง	น้อยหรือควรปรับปรุง
คะแนน 1	หมายถึง	น้อยที่สุดหรือต้องปรับปรุง

(ร่าง) แผนภาพการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2557 - 2561 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 พ.ศ. 2560)

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี และเป็นคำตอบของท้องถิ่นในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิद्यฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สู่มาตรฐานสากลและสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
6. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 1**

ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคม

**เป้าประสงค์ 1**

บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

**กลยุทธ์**

**1. พัฒนามาตรฐานวิชาการ**

- 1.1 ให้ความสำคัญกับเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เทียบเคียงได้กับต่างประเทศ เร่งนําร่องในกลุ่มวิชาชีพที่เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบัณฑิตวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement : MRA)
- 1.2 ปรับแผนการจัดการเรียนรู้ในรายวิชาให้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) พัฒนาให้เกิดระบบการเรียนรู้ร่วมกันกับชุมชนและอุตสาหกรรม (Community & Industrial Links)
- 1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นบูรณาการระหว่างศาสตร์เพื่อตอบสนองการสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าผลผลิต การค้าขาย แคนการผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตรและการบริการท่องเที่ยว
- 1.4 เร่งพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นสองภาษาหรือนานาชาติ
- 1.5 การพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรบัณฑิตศึกษาตามความต้องการของสังคมและท้องถิ่น ด้านผู้ช่วยพยาบาล การดูแลผู้สูงอายุ วัฒนธรรมไทยสำหรับครูต่างชาติ การสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูประถม การเป็นผู้ประกอบการ สปอและนวัตกรรมไทย การเกษตรในวิถีคนเมือง การจัดงาน การตลาดอิเล็กทรอนิกส์ การจัดการธุรกรรมการเงิน กฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายธุรกิจ มัคคุเทศก์ท้องถิ่น การจัดการร้านค้าปลีก ประกอบอาหารพื้นบ้าน วิทยากรชุมชน ฯ
- 1.6 จัดการศึกษาที่ส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียน ด้านเทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมรองรับไทยแลนด์ 4.0

**2. เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์**

- 2.1 ผลักดันให้สาขาวิชาพัฒนาโครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนโดยมุ่งเน้นโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและชุมชน
- 2.2 พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดีของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21
- 2.3 สนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ
- 2.4 สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 2**

วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น

**เป้าประสงค์ 2**

ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**กลยุทธ์**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้
  - 1.1 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้เพื่อหาคำตอบให้ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในท้องถิ่น
  - 1.2 ส่งเสริมการวิจัยร่วมเชิงพาณิชย์/ภาคอุตสาหกรรม
  - 1.3 ส่งเสริมพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
  - 1.4 สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต/บัณฑิตศึกษา ในการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมไทยแลนด์ 4.0
  - 1.5 ส่งเสริมงานวิจัย R TO R เพื่อพัฒนางานประจำ
2. สร้างความร่วมมือกับภาคีภายนอกเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้
  - 2.1 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่
  - 2.2 ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีสุขภาพที่ดี โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
  - 2.3 สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 2.4 พัฒนานักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพเป็นผู้ประกอบการรายใหม่
  - 2.5 ส่งเสริมและให้บริการวิชาการเชิงพาณิชย์
  - 2.6 ส่งเสริมการให้บริการแก่ท้องถิ่น
  - 2.7 ส่งเสริมและสืบสานโครงการพระราชดำริ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 3**

สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ อารยธรรมทวารวดี

**เป้าประสงค์ 3**

นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมและประเพณีไทย

**กลยุทธ์**

1. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและน้อมนำ ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติ
  - 1.1 ส่งเสริมนักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นในการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย
  - 1.2 การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น
  - 1.3 สร้างเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่ออนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม
  - 1.4 สนับสนุน ส่งเสริม ชุมชนต้นแบบวัฒนธรรม
  - 1.5 การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยสู่ท้องถิ่น
2. การพัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้ อารยธรรมทวารวดี
  - 2.1 ศึกษา วิจัยและรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมทวารวดี
  - 2.2 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี
  - 2.3 การพัฒนาหอวัฒนธรรม
3. การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ด้วยทุนทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น
  - 3.1 สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้วยทุนทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 4**

มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ 4**

องค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - 1.1 สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ความก้าวหน้าทางอาชีพ
  - 1.2 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้
  - 1.3 เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
  - 1.4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับการประเมินทุกระดับ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
  - 2.1 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
  - 2.2 พัฒนาระบบการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-university
  - 2.3 มุ่งสู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรมสู่ Green and Clean University
  - 3.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green growth) และสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อสนับสนุนบรรยากาศทางวิชาการ



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** ยกกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

**เป้าประสงค์ 1 :** บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

**คุณลักษณะบัณฑิต มรณ. ที่พึงประสงค์ :**

1. เป็นคนดี มีคุณธรรม
2. ขยัน อดทน มีวินัยและมีความรับผิดชอบ
3. รู้จักคิดวิเคราะห์หาเหตุผล
4. เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง พัฒนาตนเองอยู่เสมอ
5. มีมนุษยสัมพันธ์ปรับตัวและทำงานเป็นทีมได้
6. มีอัตลักษณ์ : จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี (ร้อยละ 85) 1.2 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (4.50 คะแนน) 1.3 คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการ จัดการเรียนการสอน (4.50 คะแนน) 1.4 จำนวนรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติของ นักศึกษา (25 รางวัล) 1.5 ร้อยละนักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานทาง ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด (ร้อยละ 35) 1.6 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตร ทางด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการยอมรับ (ร้อยละ 10) 1.7 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมของนักศึกษา ที่ได้รับรางวัล (5 ผลงาน) *	<b>1.พัฒนามาตรฐานวิชาการ</b>  1.1 ให้ความสำคัญกับเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พัฒนา คุณภาพบัณฑิตให้เทียบเคียงได้กับต่างประเทศ เร่งนำร่องในกลุ่ม วิชาชีพที่เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลง ยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement : MRA)	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
	1.2 ปรับแผนการจัดการเรียนรู้ในรายวิชาให้สนับสนุนการจัดการเรียนการ สอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) พัฒนา ให้เกิดระบบการเรียนรู้ร่วมกันกับชุมชนและอุตสาหกรรม (Community & Industrial Links)	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
	1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นบูรณาการระหว่างศาสตร์เพื่อตอบสนอง การสร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าผลผลิต การค้าขายแดน การผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตรและการบริการท่องเที่ยว	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
	1.4 เร่งพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นสองภาษาหรือนานาชาติ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ



ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
1.8 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) (5 หลักสูตร)	1.5 การพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรบัณฑิตศึกษา ตามความต้องการของสังคมและท้องถิ่น ด้านผู้ช่วยพยาบาล การดูแลผู้สูงอายุ วัฒนธรรมไทยสำหรับครูต่างชาติ การสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูประถม การเป็นผู้ประกอบการ สปาและนวดแผนไทย การเกษตรในวิถีคนเมือง การจัดสวน การตลาดอิเล็กทรอนิกส์ การจัดการธุรกรรมการเงิน กฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายธุรกิจ มัคคุเทศก์ท้องถิ่น การจัดการร้านค้าปลีก ประกอบอาหารที่บ้าน วิทยากรชุมชน ฯ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
1.9 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ (3 หลักสูตร)		1.6 จัดการศึกษาที่ส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียน ด้านเทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมรองรับไทยแลนด์ 4.0	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมฯ/ สถาบันภาษา
1.10 จำนวนหลักสูตรสองภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ (2 หลักสูตร)			<b>2. เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</b>	
1.11 จำนวนหลักสูตรเฉพาะทาง ระยะสั้นหรือระยะยาวที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น (5 หลักสูตร)	2.1 ผลักดันให้สาขาวิชาพัฒนาโครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนโดยมุ่งเน้นโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและชุมชน	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/ ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัดนครปฐม	
1.12 จำนวนบทเรียนออนไลน์ (10 บทเรียน) *	2.2 พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดีของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
	2.3 สนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ	ผศ.สมหมาย เปียถนอม อ.ชัยยุทธ มณีรัตน์	สสว./คณะ/ กองพัฒนานักศึกษา	
	2.4 สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ผศ.สมหมาย เปียถนอม อ.ชัยยุทธ มณีรัตน์	สสว./คณะ/ กองพัฒนานักศึกษา	

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 2 : ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
2.1 จำนวนงานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น (50 งานวิจัย) 2.2 จำนวนงานวิจัยประยุกต์และพัฒนา นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับSME/ ภาคอุตสาหกรรม (18 งานวิจัย) 2.3 จำนวนชุมชนต้นแบบที่มีความสามารถในการ บริหารจัดการตนเองที่ดี (10 ชุมชน) 2.4 จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่ (15 ราย)	<b>1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้</b>		
	1.1 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้เพื่อหาคำตอบ ให้ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในท้องถิ่น	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัดนครปฐม
	1.2 ส่งเสริมการวิจัยร่วมเชิงพาณิชย์/ภาคอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
	1.3 ส่งเสริม/พัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ *	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัดนครปฐม/คณะ
	1.4 สนับสนุนนักศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต/บัณฑิตศึกษา ในการวิจัยเพื่อ สร้างนวัตกรรมไทยแลนด์ 4.0 *	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
	1.5 ส่งเสริมงานวิจัย R TO R เพื่อพัฒนางานประจำ *	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ สำนัก/สถาบัน





ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	<b>2. สร้างความร่วมมือกับภาคีภายนอกเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้</b>		
	2.1 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายงานเชิงประเด็นและเชิงพื้นที่	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัดนครปฐม/คณะ
	2.2 ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีสุขภาวะที่ดี โดยใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	ศูนย์ศึกษาและพัฒนา จังหวัดนครปฐม/คณะ
	2.3 สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สสว./คณะครุศาสตร์, มนุษยศาสตร์, วิทยาศาสตร์, วิทยาการจัดการ
	2.4 พัฒนานักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพเป็นผู้ประกอบการ รายใหม่	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ/ UBI
	2.5 ส่งเสริมและให้บริการวิชาการเชิงพาณิชย์*	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
	2.6 ส่งเสริมการให้บริการแก่ท้องถิ่น*	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ
	2.7 ส่งเสริมและสืบสานโครงการพระราชดำริ*	ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย	สถาบันวิจัยฯ/คณะ

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี  
**เป้าประสงค์ 3 :** นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมและประเพณีไทย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี (ระดับ 5) 3.2 จำนวนโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดี (10 โครงการ) 3.3 จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมเป็นต้นแบบวัฒนธรรม (3 ชุมชน) 3.4 จำนวนชุมชนที่ประสบความสำเร็จในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยสู่การประยุกต์ใช้ (2 ชุมชน)*	<b>1. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติ</b>		
	1.1 การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยสู่ท้องถิ่น *	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ/คณะ
	1.2 ส่งเสริมนักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ/คณะ
	1.3 การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น *	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ/คณะ
	1.4 สร้างเครือข่ายภายในจังหวัด เพื่ออนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
	1.5 สนับสนุน ส่งเสริม ชุมชนต้นแบบวัฒนธรรม	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
	<b>2. การพัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี</b>		
	2.1 ศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้และเผยแพร่เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมทวารวดี *	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
	2.2 การพัฒนาหอวัฒนธรรม *	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
	<b>3. การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้วยทุนทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น</b>		
	3.1 สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้วยทุนทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น *	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :** มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ 4 :** องค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระดับ 5) 4.2 คะแนนความสุขในการทำงานของบุคลากร (4 คะแนน) 4.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 30) 4.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ 50) 4.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University (ระดับ 5)	<b>1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
	1.1 สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ความก้าวหน้าทางอาชีพ	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว/ ผศ.สมหมาย เปี้ยถนอม	สนอ./สสว
	1.2 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สถาบันภาษา
	1.3 เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว/ ผศ.สมหมาย เปี้ยถนอม	สนอ./สสว.
	1.4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถรองรับการประเมินทุกระดับ *	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ./สสว
	<b>2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</b>		
	2.1 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.
	2.2 พัฒนาระบบการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-university	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมพิวเตอร์
	2.3 มุ่งสู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.



ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	<b>3. พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรมมุ่งสู่ Green and Clean University</b>		
	3.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green growth) และสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อสนับสนุนบรรยากาศทางวิชาการ	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัด/กลยุทธ์ ใหม่



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 โดยมีค่าเป้าหมายแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ				เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2556	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2560	2561			
<b>เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน</b>												
1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี	83.22	94.37	84.99	90.38	72	74	76	78	85	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว.	
1.2 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	-	-	4.13	4.26	-	4.125	4.25	4.375	4.50	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว.	
1.3 คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน	-	-	3.98	4.37	-	4.125	4.25	4.375	4.50	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว.	
1.4 จำนวนรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติของนักศึกษาต่อปี	-	16	25	39	5	5	5	5	25	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/กองพัฒนานักศึกษา	
1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานทางด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	-	31.58	30.56	-	10	15	30	35	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สถาบันภาษา	
1.6 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตรทางด้านเทคโนโลยีที่ได้รับการยอมรับ	-	-	-	9.01	-	10	20	5	10	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมพิวเตอร์	



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ				เป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2556	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2560	2561			
<b>เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน</b>												
1.7 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล *	-	-	-	-	-	-	-	-	5	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
1.8 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน(Work Integrated Learning : WIL)	-	-	-	-	-	-	-	2	5	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
1.9 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	1	3	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
1.10 จำนวนหลักสูตรสองภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	1	2	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ	
1.11 จำนวนหลักสูตรเฉพาะทาง ระยะสั้นหรือระยะยาวที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-	1	5	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/ศูนย์ศึกษาพัฒนาจังหวัด	
1.12 จำนวนบทเรียนออนไลน์ *	-	-	-	-	-	-	-	-	10	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมพิวเตอร์	

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัดเพิ่มเติม



ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ				เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2556	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2560	2561		
<b>เป้าประสงค์ 2 : ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</b>											
2.1 จำนวนงานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น	-	27	60	17	10	10	10	50	50	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	สถาบันวิจัยฯ
2.2 จำนวนงานวิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับSME/ภาคอุตสาหกรรม	-	17	18	11	5	5	5	15	18	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	สถาบันวิจัยฯ
2.3 จำนวนชุมชนต้นแบบที่มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองที่ดี	-	11	10	10	2	4	6	8	10	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาจังหวัดนครปฐม
2.4 จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่	-	3	4	9	1	4	9	10	15	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	UBI





ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ				เป้าหมายปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล
	2556	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2560	2561		
<b>เป้าประสงค์ 3 : นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมและประเพณีไทย</b>											
3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรม ทวารวดี	-	5	2	4	1	2	3	4	5	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
3.2 จำนวนโครงการความร่วมมือกับ เครือข่ายภายในจังหวัดเพื่อพัฒนา แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดี	-	2	2	2	2	4	6	8	10	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
3.3 จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมเป็นต้นแบบวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	2	3	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
3.4 จำนวนชุมชนที่ประสบความสำเร็จ ในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย สู่อารยธรรมยุคใหม่ *									2	ผศ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ

หมายเหตุ \* ตัวชี้วัดเพิ่มเติม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ				เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับตัวชี้วัด	ผู้จัดเก็บข้อมูล	
	2556	2557	2558	2559	2557	2558	2559	2560	2561			
<b>เป้าประสงค์ 4 : องค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล</b>												
4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-	-	0	5	-	3	4	4	5	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.	
4.2 คะแนนความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร	-	3.48	3.80	3.71	3	3	3	4	4	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.	
4.3 ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	12.17	11.22	12.15	12.28	15	20	25	30	30	ผศ.สมหมาย เปี้ยถนอม	สสว.	
4.4 ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-	76.70	68.65	69.84	60	65	70	50	50	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สถาบันภาษา	
4.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University	-	5	4	3	3	3	4	4	5	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.	



### การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2561

## แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนวิชาการ

แผนวิจัย

แผนพัฒนานักศึกษา

แผนบริการวิชาการ

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

แผนภูมิสถาปัตยกรรม

คณะ/สำนัก/สถาบัน

การประเมินผลตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่การปฏิบัตินั้น อาศัยแผนปฏิบัติการ 8 แผนดังนี้

1. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารเป็นผู้กำกับแผน
2. แผนวิชาการ โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
3. แผนพัฒนานักศึกษา โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนานักศึกษาเป็นผู้กำกับแผน
4. แผนวิจัย โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
5. แผนบริการวิชาการ โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัยและบริการวิชาการเป็นผู้กำกับแผน
6. แผนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานศิลปวัฒนธรรมเป็นผู้กำกับแผน
7. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้กำกับแผน
8. แผนภูมิสถาปัตยกรรม โดยมีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานภูมิสถาปัตยกรรมเป็นผู้กำกับแผน