



แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ปรัชญา (Philosophy)

"การศึกษาสร้างคน คิดค้นภูมิปัญญา
พัฒนาท้องถิ่น"

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี
และเป็นคำตอบของท้องถิ่นในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการ
เปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
6. บริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น

ค่านิยมหลัก

N - Network and Communication การสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารหลายรูปแบบ หมายถึง การทำงานแบบประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมุ่งพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เต็มรูปแบบ

P - Professional การทำงานแบบมืออาชีพหมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

R - Responsibility การทำงานด้วยความรับผิดชอบ หมายถึง การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม รักษาคุณภาพและมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

U - Unity การประสานสามัคคี หมายถึง การทำงานด้วยความเคารพในความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยไม่แบ่งฝักฝ่าย และเสียสละเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
2. วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น
3. สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและเกื้อกูลสิ่งแวดล้อม
4. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
2. ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดีวัฒนธรรมประเพณีไทยและสิ่งแวดล้อม
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

คุณลักษณะบัณฑิต มรณ. ที่พึงประสงค์

1. เป็นคนดี มีคุณธรรม
2. ขยัน อดทน มีวินัยและมีความรับผิดชอบ
3. รู้จักคิดวิเคราะห์หาเหตุผล
4. เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง พัฒนานตนเองอยู่เสมอ
5. มีมนุษยสัมพันธ์ปรับตัวและทำงานเป็นทีมได้
6. มีอัตลักษณ์ : จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
รวม				3,270,240	33,862,400					
1.พัฒนามาตรฐานวิชาการ				3,270,240	12,862,400					
ตัวชี้วัด 1.1 บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ/ศึกษาต่อ/เป็นเจ้าของธุรกิจภายใน 1 ปี	ร้อยละ 78	1.1 ให้ความสำคัญกับเรื่องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้เทียบเคียงได้กับต่างประเทศ เร่งนำร่องในกลุ่มวิชาชีพที่เคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบัณฑิตวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement: MRA)	1.โครงการปรับปรุงหลักสูตรและพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้เทียบเคียงกับต่างประเทศและให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบัณฑิตวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement: MRA)		1,000,000	1.จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้เทียบเคียงกับต่างประเทศ และให้มีคุณลักษณะพร้อมตามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัติบัณฑิตวิชาชีพ (Mutual Recognition Arrangement: MRA)	จำนวนหลักสูตร	4	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
ตัวชี้วัด 1.7 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL)	2 หลักสูตร	1.2 ปรับแผนการจัดการเรียนรู้ในรายวิชาให้สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning) พัฒนาให้เกิดระบบการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและอุตสาหกรรม (Community & Industrial Links) - ปรับหลักสูตรให้สนับสนุนการเรียนการสอนแบบ Work Integrated Learning - สนับสนุนโครงการ Talent mobility โดยส่งคณาจารย์เข้าไปฝังตัวในหน่วยงานทั้งภาครัฐกิจและชุมชน - ส่งนักศึกษาเข้าไปทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐกิจและชุมชน - วางแนวทางการประเมินผลการเรียนรู้ - กำหนดแนวทางการประเมินภาระงานสำหรับอาจารย์	1.โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Work Integrated Learning		1,000,000	1.หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Work Integrated Learning	จำนวนหลักสูตร	2	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
ตัวชี้วัด 1.8 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์	1 หลักสูตร	1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เป็นบูรณาการระหว่างศาสตร์เพื่อตอบสนองการสร้างสรรค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าผลผลิต การค้าขายแดน การผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตรและการบริการท่องเที่ยว - แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเชิงราบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการบูรณาการศาสตร์ - การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ - พัฒนาหลักสูตร เช่น วิศวกรรมเกษตร วิศวกรรมอาหาร การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิทยาการข้อมูล การจัดการธุรกิจการค้าขายแดน	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการระหว่างศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่		1,000,000	1.จำนวนหลักสูตรบูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองความต้องการในพื้นที่	จำนวนหลักสูตร	2	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
ตัวชี้วัด 1.9 จำนวนหลักสูตรสองภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ	1 หลักสูตร	1.4 เร่งพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนเป็นสองภาษาหรือนานาชาติ	1. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบสองภาษา		1,000,000	1.จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบสองภาษา	จำนวนหลักสูตร	1	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
ตัวชี้วัด 1.10 จำนวนหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและท้องถิ่น	1 หลักสูตร	1.5 การพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรระยะสั้น ระยะยาว หลักสูตรบัณฑิตศึกษา ตามความต้องการของสังคมและท้องถิ่น ด้านการแพทย์ การแพทย์ทางเลือก ทันตแพทย์ เภสัชศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยพยาบาล วัฒนธรรมไทยสำหรับครูต่างชาติ การดูแลผู้สูงอายุ การสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูประถม การเป็นผู้ประกอบการ สปอและนวดแผนไทย การเกษตรในวิถีคนเมือง การจัดสวน การตลาด อิเล็กทรอนิกส์ การจัดการธุรกรรมการเงิน กฎหมายในชีวิตประจำวัน กฎหมายธุรกิจ มัคคุเทศก์ท้องถิ่น การจัดการร้านค้าปลีก ประกอบอาหารที่บ้าน วิทยาการชุมชน ฯ	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น ระยะยาวตามความต้องการของท้องถิ่น		2,000,000	1. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นระยะยาวตามความต้องการของท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร	3	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
ตัวชี้วัด 1.5 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 30	1.6 จัดการศึกษาที่มุ่งเน้นทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในภูมิภาคอาเซียน และทักษะทางด้าน IT - ปรับกิจกรรมในการเรียนการสอนที่เน้นภาระงาน(Task-based)และการวัดและประเมินผลความสามารถของผู้เรียน IT - พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนภาษาตามระดับความสามารถในกรอบสภายุโรป - สนับสนุนให้นักศึกษาได้รับใบประกาศนียบัตรทางด้านภาษาและ IT	1. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	3,270,240	6,462,400	1. ร้อยละของนักศึกษาทั่วไปที่จบปีการศึกษา 2559 ระดับ B1/นักศึกษาสาชาภาษาอังกฤษ ระดับ B2	ร้อยละ	30	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สถาบันภาษา /คณะ
						2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกิจกรรมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นทักษะภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	80		
ตัวชี้วัด 1.6 นักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตร/ผ่านมาตรฐานทางด้าน IT	ร้อยละ 5	- สนับสนุนโครงการพิเศษ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและยกเว้นผลการเรียนรายวิชาพื้นฐานภาษาอังกฤษ เป็นต้น	2. โครงการพัฒนาทักษะด้าน IT		400,000	1. นักศึกษาที่ได้รับใบประกาศนียบัตร/ผ่านมาตรฐาน IT	ร้อยละ	7	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมฯ /คณะ
2. เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์				-	21,000,000					
ตัวชี้วัด 1.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอน	4.375 คะแนน	2.1 ผลักดันให้สาขาวิชาพัฒนาโครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนโดยมุ่งเน้นโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อนักศึกษาและชุมชน	1.โครงการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน		1,000,000	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการให้มีกิจกรรมเรียนรู้ร่วมกับชุมชน	จำนวนหลักสูตร	20	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาจังหวัดนครปฐม
		2.2 พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดีของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21	1. โครงการพัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ความเป็นมนุษย์และพลเมืองที่ดีของโลก มีทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21		2,000,000	1.ร้อยละของรายวิชาที่มีการปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนการสอนในหมวดรายวิชาการศึกษาทั่วไป 2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการปรับปรุงการเรียนการสอน	ร้อยละของรายวิชา	80		
ตัวชี้วัด 1.4 รางวัลในระดับชาติ/นานาชาติของนักศึกษา	5 รางวัล	2.3 สนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ	1.โครงการสนับสนุนส่งเสริมนักศึกษาเข้าการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ		3,000,000	1.จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนรางวัล	10	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/
					3,000,000				อ.ชัยยุทธ มณีรัตน์	สนอ.(กองพัฒนา)

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
ตัวชี้วัด 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.375 คะแนน	2.4 สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. โครงการสนับสนุนกิจกรรมเชิงรุกที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์		1,000,000	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ	85	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ
					1,000,000	2. ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ	80	อ.ชัยยุทธ มณีรัตน์	สนอ.(กองพัฒนา)
			2. โครงการ กีฬา พ.จ.น.ก.		6,500,000	1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลชนะเลิศด้านกีฬา	ร้อยละ	80	อ.ชัยยุทธ มณีรัตน์	สนอ.(กองพัฒนา)(งานอาคารฯ)
					3,500,000	2. ร้อยละของประเภทการแข่งขันที่ได้รับรางวัลชนะเลิศด้านวิชาการ	ร้อยละ	60	ผศ.สมหมาย เปียถนอม	สสว./คณะ/เปียถนอม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 2 : ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
รวม				49,301,100	12,402,850					
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้				25,992,300	12,402,850					
ตัวชี้วัด 2.1 งานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น	50 งานวิจัย	1.1 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และฐานความรู้เพื่อหาคำตอบให้ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการวิจัยเพื่อตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรในท้องถิ่น - ระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย	1. โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และเพิ่มมูลค่าให้ท้องถิ่น ชุมชน		12,402,850	1. งานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น	เรื่อง	50	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	สถาบันวิจัยฯ/คณะ/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาจังหวัดนครปฐม
			2. โครงการวิจัยเพื่อสร้างสะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ	22,492,300		2. จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่	เรื่อง	120		
ตัวชี้วัด 2.2 งานวิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับ SME/ภาคอุตสาหกรรม	15 งานวิจัย	1.2 ส่งเสริมการวิจัยร่วมเชิงพาณิชย์/ภาคอุตสาหกรรม	3. โครงการวิจัยและพัฒนาผู้ประกอบการผลิตสายยุทธศาสตร์และแก้ไขปัญหา	1,500,000		3. งานวิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมเชิงพาณิชย์ร่วมกับ SME/ภาคอุตสาหกรรม	เรื่อง	15		
			4. โครงการวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	2,000,000						

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
2. สร้างความร่วมมือกับภาคภายนอกเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้				23,308,800	-					
ตัวชี้วัด 2.1 งานวิจัยและการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ตอบสนองโจทย์ปัญหาของท้องถิ่น ตัวชี้วัด 2.3 ชุมชนต้นแบบที่มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองที่ดี	50 งานวิจัย 8 ชุมชน	2.1 ส่งเสริม สร้างเครือข่ายเชิงประเด็นในพื้นที่	1. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ งานวิจัย บริการวิชาการที่มีจุดเน้นเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง	2,260,800		1. จำนวนเครือข่ายที่เกิดขึ้นในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น 2. จำนวนกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากเครือข่าย	เครือข่าย กิจกรรม	5 10	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	คณะมนุษยศาสตร์ฯ (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)
			2. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานรากในจังหวัดภูมิภาคตะวันตก	4,500,000						
			3. โครงการวิศวกรรมเกษตรอัจฉริยะสำหรับควบคุมระบบฟาร์มอัตโนมัติ	4,918,000						
		2.2 ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีความสามารถในการบริหารจัดการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีสุขภาวะที่ดี โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชนท้องถิ่นด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	6,630,000		1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในชุมชนท้องถิ่นด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	80	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	สถาบันวิจัย/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาจังหวัดนครปฐม
		2.3 สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	1,000,000		1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ	80	อ.ดร.อัมรินทร์ อินทร์อยู่	คณะครุศาสตร์
	2. โครงการพัฒนาครูด้วยกระบวนการ Coaching & Mentoring		2,000,000							
3. โครงการพัฒนาเครือข่ายสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ในระดับมัธยมศึกษา	2,000,000									
ตัวชี้วัด 2.4 ผู้ประกอบการรายใหม่	10 ราย	2.4 พัฒนานักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพเป็นผู้ประกอบการรายใหม่	1. โครงการสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ (งบ สกอ.)	-	-	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ 2. จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่	ร้อยละ ราย	80 10	ผศ.สมหมาย เปี่ยมอนม/ อ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สสว./คณะ/UBI

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี

เป้าประสงค์ 3 : นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรมทวารวดี วัฒนธรรมและประเพณีไทย

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
รวม				2,000,000	-					
1. สืบสานศิลปวัฒนธรรม				2,000,000	-					
ตัวชี้วัด 3.2 โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในจังหวัดเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมทวารวดี	8 โครงการ	1.1 ส่งเสริมนักศึกษาและท้องถิ่นในการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมทวารวดีเพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม - จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวประจำจังหวัด - บูรณาการองค์ความรู้ (วิจัย/บริการวิชาการ/ ประชาสัมพันธ์) เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและเผยแพร่วัฒนธรรมให้เป็นที่แพร่หลาย - ให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้านการท่องเที่ยวจากสถานที่จริงเพื่อให้นักศึกษาซึมซับความเป็นมืออาชีพ 1.2 สร้างเครือข่ายภายในจังหวัด เพื่ออนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม	1. โครงการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี	1,250,000	-	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี 2. จำนวนเครือข่ายการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ศิลปวัฒนธรรมทวารวดี 3. กิจกรรม/โครงการความร่วมมือระหว่างสาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรมและสำนักศิลปะวัฒนธรรม	ร้อยละ เครือข่าย กิจกรรม/ โครงการ	80 3 3	อ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ/คณะ
ตัวชี้วัด 3.3 จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมเป็นต้นแบบวัฒนธรรม	2 ชุมชน	1.3 สนับสนุน ส่งเสริม ชุมชนต้นแบบวัฒนธรรม	1. โครงการส่งเสริมชุมชนต้นแบบและศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี	750,000	-	1. จำนวนชุมชนต้นแบบวัฒนธรรม 2. ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี	ชุมชน ร้อยละ ความสำเร็จ	2 80	อ.การุณย์ ด้านประดิษฐ์	สำนักศิลปะฯ
ตัวชี้วัด 3.1 ความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี	ระดับ 4	1.4 เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี								

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 4 : เป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
รวม				117,591,900	142,195,800					
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				979,300	16,228,100					
ตัวชี้วัด 4.1 ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับ 4	1.1 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการวางแผนการ พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย 1.2 สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียม ความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารใน อนาคต 1.3 ส่งเสริมหรือสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร เฉพาะด้านเพื่อให้สามารถสร้างองค์ความรู้หรือ นวัตกรรมที่เพิ่มมูลค่าผลผลิต การผลิต การแปร รูปสินค้าเกษตร การบริการท่องเที่ยว รวมถึง รองรับการค้าชายแดนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	1. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2. โครงการกองทุนพัฒนาบุคลากร	-	7,707,400	1. ร้อยละความสำเร็จของ การจัดตั้งหน่วยงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.(ส่วนกลาง)
					6,000,000	2. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา เข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร	ร้อยละ	10		
						3. ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	ร้อยละ	60		
						4. จำนวนอาจารย์ / เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ทุนการศึกษาใหม่	จำนวนทุน	10		
ตัวชี้วัด 4.5 อาจารย์ที่สอบผ่าน มาตรฐานภาษาอังกฤษตาม เกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 50	1.4 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และบุคลากรเพื่อให้มี ศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้	1. โครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และบุคลากรเพื่อให้มี ศักยภาพในการจัดกระบวนการเรียนรู้ 2. โครงการประเมินศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน		1,520,700	1. ร้อยละของอาจารย์ที่สอบ ผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด	ร้อยละ	50	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สถาบันภาษา
ตัวชี้วัด 4.4 อาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30	1.5 เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการของคณาจารย์	1.โครงการเร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการของคณาจารย์		1,000,000	1. ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่ได้รับการสนับสนุน ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. อาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ คน	70 20	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.(ส่วนกลาง)

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
		2. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้		-	8,928,200					
ตัวชี้วัด 4.2 ความสุขในการทำงาน	ระดับ 4	2.1 สร้างสังคมและเครือข่ายแห่งการเรียนรู้สู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมและการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.โครงการสังคมและเครือข่ายแห่งการเรียนรู้		300,000	1. จำนวนกลุ่ม/เครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้	กลุ่ม/ เครือข่าย	10	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ.(ส่วนกลาง)
			2.โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีด้วยการมีส่วนร่วมและหลักธรรมาภิบาล		300,000	2. จำนวนกิจกรรมการมีส่วนร่วม	กิจกรรม	5		
			3.โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ		1,000,000	3. ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมการมีส่วนร่วม	ร้อยละ	60		
		4. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ			ร้อยละ	80				
		2.2 พัฒนาระบบการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-university	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยี ปี 2560 7,000,000 บาท ปี 2561 8,000,000 บาท งบประมาณทั้งสิ้น 15,000,000 บาท		7,000,000	1. จำนวนระบบที่นำมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ระบบ	1	ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมพิวเตอร์
		2. พัฒนาสื่อ/บทเรียนออนไลน์ต้นแบบ		328,200						
		3. พัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรมสู่ Green and Clean University		116,612,600	117,039,500					
ตัวชี้วัด 4.6 ความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Green and Clean University	ระดับ 4	3.1 พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (green growth)	1. โครงการ Green and Clean University	-	2,000,000	1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ	80	อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	สนอ./ส่วนกลาง
ตัวชี้วัด 4.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย	4.25 คะแนน	- พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย - สร้างจิตสำนึกนักศึกษา บุคลากรให้ตระหนักในความรับผิดชอบต่อด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม 3.2 สร้างบรรยากาศทางวิชาการทั้งในและนอกห้องเรียน	2. โครงการก่อสร้างอาคารและปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง สิ่งก่อสร้างผูกพัน 2.1 ก่อสร้างโรงอาหาร 1 หลัง งบประมาณทั้งสิ้น 62,460,000 บาท เงินนอกงบประมาณ 4,792,200 บาท ปี 2559 ตั้งงบประมาณ 11,820,600 บาท ปี 2560 ตั้งงบประมาณ 19,641,100 บาท ปี 2561 ผูกพันงบประมาณ 26,206,100 บาท	116,612,600	93,975,000	2. ความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร	ระดับ	4		

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
			2.2 อาคารปฏิบัติการครุศาสตร์และศูนย์สาธิต การศึกษาปฐมวัย 1 หลัง งบประมาณทั้งสิ้น 79,480,000 บาท เงินนอกงบประมาณ 5,961,000 บาท ปี 2558 ตั้งงบประมาณ 14,800,000 บาท ปี 2559 ตั้งงบประมาณ 17,621,900 บาท ปี 2560 ตั้งงบประมาณ 41,097,100 บาท	41,097,100						
			2.3 อาคารศูนย์ความร่วมมืออาเซียน 1 หลัง งบประมาณทั้งสิ้น 52,650,000 บาท เงินนอกงบประมาณ 4,423,500 บาท ปี 2559 ตั้งงบประมาณ 10,911,300 บาท ปี 2560 ตั้งงบประมาณ 15,874,400 บาท ปี 2561 ผูกพันงบประมาณ 21,440,800 บาท	15,874,400						
			2.4 อาคารปฏิบัติการการศึกษาปฐมวัย จำนวน 1 หลัง ปี 2559 ตั้งงบประมาณ 7,000,000 บาท ปี 2560 ผูกพันงบประมาณ 15,000,000 บาท ปี 2561 ผูกพันงบประมาณ 28,000,000 บาท งบประมาณทั้งสิ้น 50,000,000 บาท		15,000,000					
			สิ่งก่อสร้างปีเดียว							
			2.5 ปรับปรุงอาคาร เอ5 1 งาน	20,000,000						
			2.6 ปรับปรุงอาคาร เอ2 1 งาน	20,000,000						
			2.7 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงอาคารเรียน เอ 1 ส่วนที่ 2 และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบ		17,000,000					
			2.8 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงอาคารเรียน เอ 6 และห้องประชุม ป A3		18,000,000					
			2.9 โครงการจ้างเหมาก่อสร้างประตูทางเข้า มหาวิทยาลัยฯ รั้ว ด้านหน้ามหาวิทยาลัยฯ ถนน และลานจอดรถ		30,000,000					
			2.10 โครงการปรับปรุงห้องน้ำชั้น 1-7 อาคารสำนัก วิทยบริการ และห้องน้ำชั้น 1อาคารหอสมุด 5 ชั้น		1,800,000					

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/มาตรการ	งาน/โครงการ	งบประมาณ		ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	รองอธิการบดี ที่กำกับดูแล	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				แผ่นดิน	รายได้					
			2.11 โครงการติดตั้งระบบกันซึมคานฝ้า อาคาร บรรณราชนครินทร์และอาคารหอสมุด 5 ชั้น		1,500,000					
			2.12 โครงการปรับปรุงพื้น ผนัง และฝ้าเพดาน ชั้น 7 อาคารบรรณราชนครินทร์		500,000					
			2.13 โครงการจ้างเหมาติดตั้งตราชายกันนก อาคาร บรรณราชนครินทร์ และอาคารห้องสมุด 5 ชั้น		175,000					
			2.14 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงห้องประชุม ห้อง นิทรรศการ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม อาคาร บรรยายรวม		6,000,000					
			2.15 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงระบบไฟฟ้าแรงสูง/ แรงต่ำ บริเวณพื้นที่ก่อสร้างอาคารใหม่ 3 หลัง		1,000,000					
			2.16 โครงการจ้างเหมาปรับปรุงประชุมเล็ก และ ห้องประชุมใหญ่ อาคารมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์		3,000,000					
			3.โครงการจัดหาระบบและครุภัณฑ์ประกอบอาคาร	-	21,064,500					
			3.1 โครงการจัดซื้อเครื่องปรับอากาศ พร้อมติดตั้ง อาคารเรียน เอ 4		1,500,000					
			3.2 โครงการจัดหาระบบเครือข่ายและระบบ โทรศัพท์ภายในอาคาร เพิ่มเสถียรภาพด้านเครือข่าย และสารสนเทศและครุภัณฑ์ประกอบอาคาร		18,900,000				ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	สำนักคอมพิวเตอร์
			3.3 ครุภัณฑ์ประกอบอาคารหลังใหม่		664,500					